

Jaarverslag Praeses Roy Rozema '25-'26

Inleiding

Allereerst wil ik beginnen met het uitspreken van mijn dank aan mijn bestuursgenoten, de BAC en alle leden van de G.S.T.C. in het algemeen. Jullie hebben allen bijgedragen aan het succesvolle jaar dat wij samen hebben beleefd. Dankzij jullie inzet en enthousiasme heb ik de mogelijkheid gehad om waardevolle ervaring op te doen en tegelijkertijd enorm veel mooie dingen mee te maken.

Overzicht

Het behouden van overzicht is een van de belangrijkste taken van de praeses. Dit gaat om zowel overzicht binnen de vereniging als binnen het bestuur. Gedurende het afgelopen jaar heb ik dit gedaan en heb ik waar nodig ondersteuning geboden.

Iedere maandagavond vond er een bestuursvergadering plaats. Tijdens deze vergadering bespraken wij alle zaken die speelden binnen de vereniging en stelden wij plannen op om alles zo goed mogelijk te tackelen. Deze taakverdeling werd verdeeld door middel van onze to-dolijst die ik vervolgens controleerde om te kijken of alles goed aangepakt werd, al afgerond was of extra hulp of een reminder kon gebruiken.

In het begin van het jaar hebben wij onderling duidelijke afspraken gemaakt over hoe wij met elkaar en bepaalde situaties om zouden gaan. Hier hebben wij ons gedurende het jaar goed aan gehouden waardoor wij gezamenlijk tot oplossingen kwamen tijdens discussies en het zelden nodig was om in te grijpen en de knoop door te hakken.

Contact met de BAC

De Bestuur Advies Commissie heeft het bestuur het afgelopen jaar ondersteund op verschillende vlakken. Dankzij hun ervaring binnen de vereniging en in bepaalde kwesties kwamen zij vaak tot duidelijk en goed advies. Dit advies werd zowel op eigen initiatief gegeven als de BAC dit nodig achtte, maar hier werd ook door mij en mijn bestuur om gevraagd bij bepaalde lastige of zware onderwerpen.

De BAC bestond dit jaar uit:

Julian Luchjenbroers, praeses '23-'24

Jasper van Rooijen, praeses '22-'23

Tijl Zwart, praeses '24-'25

Famke Weening, abactis '24-'25

Ashanti Daha, assessor 2 '23-'24

Bas Lesterhuis

Wij als bestuur zijn tevreden over het contact met de BAC. Dit contact verliep vanuit de praeses met de BAC waarbij het bestuur hier een terugkoppeling van kreeg. Dit bleek voor ons de beste vorm van communicatie zodat de boodschap van elk bericht duidelijk bleef.

Het in middels twee jaar geïmplementeerde buddy systeem werd als prettig en waardevol ervaren.

Bij dit systeem word je als bestuurslid gekoppeld aan een lid van de BAC waarbij je regelmatig afsprekt om alle uitdagingen van een bestuursjaar met iemand te bespreken buiten jouw bestuur en met bestuurservaring. Dit werd dus als waardevol ervaren en heeft bijgedragen aan het functioneren van mijn bestuur.

Mijn voorganger Tijl Zwart, praeses '24-'25 gaat deze mooie stad verlaten en daarmee ook de Bestuur Advies Commissie. Mijn abactis Josien Bruggert en ik treden in zijn plaats toe.

Speerpunt 1: Professionaliseren van de vereniging

Allereerst zijn er E-mail adressen aangemaakt voor onze commissies. Zoals bij de HALV aangegeven zullen deze mails bijdragen aan de professionaliteit van onze vereniging doordat de uitstraling naar externe partijen er professioneler uit ziet, ook zal dit intern bijdragen aan de professionaliteit doordat de verzonden mails van leden die eerder die commissie vervuld hebben terug gelezen kunnen worden en dus ook de partijen waarmee al samen is gewerkt terug te zien is. Ondertussen zijn alle praesides van de commissies ingelogd op de mails.

Verder hebben er ontwikkelingen plaatsgevonden omtrent het intensiever gebruik maken van onze G.S.T.C. app. Ons streven was een volledige overgang, maar dit hebben wij niet weten te realiseren. Wij hebben gemerkt dat berichten beter ontvangen werden door onze leden op moment dat wij zowel de app als de Whatsapp-groep gebruikten. Op het gebied van de trainingsgroepen in de app zal mijn assessor 1 verder op in gaan.

Ook hebben wij ondertussen 2 nieuwe vertrouwenscontactpersonen. Onze nieuwe vertrouwenscontactpersonen zijn: David Boer en Neele Rook. Zij zullen het overnemen van Ashanti Daha en Bas Lesterhuis. Neele en David hebben ondertussen het certificaat ontvangen van de NOC NSF voor vertrouwenscontactpersoon. Verder zal er binnenkort een overdracht plaatsvinden zodat onze nieuwe vertrouwenscontactpersonen goed en professioneel te werk kunnen gaan. Uiteraard wil ik Ashanti en Bas bedanken voor hun inzet voor onze vereniging.

Speerpunt 2: Sociale veiligheid en grensoverschrijdend gedrag

Afgelopen jaar heb ik mij ingezet om de positieve ontwikkeling omtrent sociale veiligheid en grensoverschrijdend gedrag binnen de vereniging voort te zetten. Allereerst heb ik dit gedaan door middel van het organiseren van een omstandersinterventiecursus. Deze cursus vond aan het begin van het jaar plaats en het doel van deze cursus is om grensoverschrijdend gedrag te herkennen en hoe jij hier vervolgens mee om moet gaan. Deze cursus was een succes en de aanwezigen bestonden uit het bestuur, de praesides van onze commissies, leden van de BAC en leden van de Barco. Deze cursus draagt bij aan de sociale veiligheid binnen de vereniging aangezien er in elke samenstelling binnen de G.S.T.C. er iemand is die grensoverschrijdend gedrag weet te herkennen en hoe je er mee om moet gaan. Namelijk binnen de commissies, binnen het bestuur, en ook extra ogen voor tijdens onze evenementen en toss door de leden van de Barco.

Verder is dit jaar de richtlijn van de heer Luchjenbroers toegevoegd aan belangrijke documenten op de site waarin opgesteld is hoe er met grensoverschrijdend gedrag omgegaan moet worden. Daarnaast heb ik zelf een document opgesteld voor binnen het bestuur waarin ik mijn ervaringen deel. Het doel hiervan is om zo een beeld te schetsen voor nieuw bestuur hoe het er achter de schermen aan toe gaat. Uiteraard worden hierin geen namen genoemd, maar allen situaties. Sociale veiligheid en het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag blijft een punt dat aandacht nodig heeft en dus adviseer ik mijn opvolger om hierin door te gaan en om de cursus aankomend verenigingsjaar wederom plaats te laten vinden.

Speerpunt 3: De integratie en enthousiasmering van leden met in het bijzonder de eerstejaars-leden

Wij hebben ons ingezet voor onze leden met in het bijzonder onze eerstejaars leden. Wij zijn hier mee begonnen aan het begin van het jaar met leden enthousiasmeren voor commissies en ze op deze manier binden aan de vereniging. Ook hebben wij het eerstejaarstoernooi naar voren geschoven met als doel een grotere betrokkenheid van de eerstejaars leden. Verder hebben wij ten alle tijden een open houding aangenomen en probeerden wij leden onze evenementen en toss te laten bezoeken. Op basis

van de open houding en het laten bezoeken van evenementen denk ik dat dit afgelopen jaar aardig gelukt is. Wel viel er wat te winnen op het gebied van de toss. Nadat hier bij de HALV over gesproken is hebben wij geprobeerd om bepaalde dingen te organiseren zoals een bierspelen of mini tennis toernooi om leden naar de toss te trekken. Graag horen wij van de nu tweedejaars leden wat hierin beter kan.

Speerpunt 4: Relatie met Vindicat

Het contact met Vindicat liep afgelopen jaar via mijn assessor 1 Julius Dietrich. Gedurende het jaar is dit over het algemeen goed verlopen. Het vastleggen van onze evenementen ging met enkele uitzonderingen goed. Wij hebben gedurende het jaar sommige dingen op andere data moeten plannen dan dat wij in eerste instantie hadden gewild, maar dit heeft niet voor grote problemen gezorgd. In de snelheid van de communicatie en de betrouwbaarheid van een bevestiging liggen wel verbeterpunten. Verder heb ik in het begin van het jaar verteld over ons streven naar het eten op de kroeg op de maandag van de maandborrel. Dit hebben wij te weinig gedaan en wil ik graag mee geven aan bestuur 95 om dit meer te doen. Wel is het afgelopen jaar, met dank aan de commissie, gelukt om na een afwezigheid van meer dan 10 jaar het Vindimini te herintroduceren. Wat overigens een groot succes was. De commissie is al gevormd en dus zal dit evenement aankomend jaar weer plaatsvinden. Ook zijn wij aanwezig geweest bij Sub2D.

Speerpunt 5: Samenwerking met andere besturen

Afgelopen jaar was onze relatie met het bestuur van de blauwen en de paarsen goed. In het begin van het jaar hebben wij hier in geïnvesteerd door evenementen zoals het blauwe winter open toernooi en het paarse NK mini te bezoeken. Deze relatie is zeer van belang en zeker met betrekking tot de competitie periode en de samenwerking binnen de SET.

Binnen de SET verliep de samenwerking goed. Aan het begin van het jaar zijn er duidelijke afspraken gemaakt waar wij gedurende het jaar elkaar amper aan hebben moeten houden aangezien hier vaak al zelf aan gehouden werd. De opgestelde jaarkalender was leidend en hier werd goed aan gehouden. Wel werd er bij problemen binnen een andere vereniging meegedacht aan en oplossing en werkte dit beide kanten op. Ook tijdens de competitie bleven de verhoudingen en de samenwerking goed en dus hebben we naar eigen zeggen een mooi competitie seizoen meegemaakt. Samen met de praeses van de paarsen was ik verantwoordelijk voor het onderhoud van t'Haarhuisje. Zoals de meesten van jullie weten en wellicht op hebben gemerkt is er veel aandacht voor nodig. In het begin van het jaar hebben we veel last gehad van problemen. Denk hierbij aan: lekkage, riool, ongedierte, elektriciteits-, en beveiligings- problemen. Dit heeft het grootste deel van de tijd en van het geld gekost. Gedurende de rest van het jaar was er enkel nog budget voor de kleine onderhoudszaken.

Verder hebben wij in het begin van het jaar constitutieborrels bezocht. Dit waren er in mijn ogen te weinig en daarom raad ik bestuur 95 aan om dit meer te doen om zo de relaties beter te onderhouden. Wel hebben wij een pre-dies borrel georganiseerd waarbij wij alle tennisbesturen van Nederland hebben uitgenodigd en ook relevante niet tennis besturen zoals ACLO en Kei. Helaas was alleen het bestuur van paars aanwezig.

Met betrekking tot de besturen van ACLO en Kei is er buiten de gebruikelijke contactmomenten niet extra in geïnvesteerd wat in de toekomst, en dan in het bijzonder de ACLO, wellicht handig kan zijn. Ook hebben wij afgelopen jaar geïnvesteerd in ons contact met KNLTB door middel van onze reis naar India voor de Davis Cup. Hier hebben wij als enige studenten tennis vereniging en hebben wij contact gelegd met belangrijke personen binnen de KNLTB.

Tot slot moet ik mijn voorganger lichtelijk teleurstellen aangezien, ondanks zijn aanraden, de gelegenheid zich niet voordeed en ik dus niet aanwezig ben geweest bij het gala van S.V. Passingshot uit Rotterdam.

Slotwoord

Dan wil ik het graag afsluiten met een terugblik op het bestuursjaar '25-'26. Ik ben trots op mijn bestuur en hoe wij het afgelopen jaar gedaan hebben. Wij hebben de vereniging de juiste stappen laten zetten en hebben in het proces onszelf en elkaar echt leren kennen. Ik wil iedereen die zich het afgelopen jaar ingezet heeft en betrokken is geweest bij deze prachtige vereniging van harte bedanken en het wij mij een eer om de functie van praeses der G.S.T.C. te mogen bekleden.

Jaarverslag Abactis Josien Bruggert '25-'26

Inleiding

Afgelopen jaar heb ik de rol van Abactis in het 94e bestuur der G.S.T.C. mogen vervullen. Dit jaar heb ik mij met verschillende taken bezig gehouden ik zal ze even allemaal bij langs gaan.

Ledenbestand en administratie

Als abactis ben ik verantwoordelijk voor de ledenadministratie binnen de G.S.T.C. De vereniging telt op dit moment 609 leden, een lichte stijging ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar, toen dit er 606 waren. Sinds februari zijn er, na verrekening van de uitschrijvingen, 77 nieuwe leden bijgekomen. Het aantal eerstejaars ligt dit jaar op 271, waar we als vereniging erg blij mee zijn.

Ook dit jaar is er besloten geen loting te hanteren. Hoewel we hier vooraf wel mee hebben gecommuniceerd om te voorkomen dat de trainingsplekken te vol zouden raken, bleek dit uiteindelijk niet nodig. Door het relatief hoge aantal uitschrijvingen, in totaal 253 verdeeld over januari en september, was er voldoende ruimte om alle geïnteresseerde leden aan te nemen. Daarnaast is er geen maximumaantal leden vastgesteld door de ACLO of de RUG, wat tijdens de vorige ALV nog als vraag naar voren kwam.

Dit jaar hebben we 18 nieuwe reünisten mogen verwelkomen, waar zowel wij als het reünistenbestuur erg blij mee zijn. Het totale aantal reünisten staat daarmee op 313, een stijging ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar, toen dit er 304 waren.

Na de uitschrijfdeadline is opnieuw een stille coulanceperiode van twee weken gehanteerd. In deze periode konden leden zich alsnog uitschrijven zonder gevolgen. Mijn opvolger, Lieke, is inmiddels bezig om alle systemen weer op orde te maken. In het kader van de AVG-wetgeving moeten leden die langer dan vijf jaar geen lid meer zijn uit het systeem worden verwijderd. Voorafgaand aan deze opschoning heb ik deze oud-leden nog een laatste bericht gestuurd met de vraag of zij reünist wilden worden. Tot nu toe heeft dit niet geleid tot nieuwe aanmeldingen.

Inschrijvingen en uitschrijvingen

De inschrijvingen zijn gesloten op 31 augustus. Omdat er in de laatste weken nog veel aanmeldingen binnenkwamen, is het inschrijfformulier langer open gebleven dan oorspronkelijk gepland. Eerstejaars

hebben via de mail alle benodigde informatie ontvangen over hun start bij de G.S.T.C., inclusief een activatiemail voor hun G.S.T.C.-account en de inloggegevens voor de app.

De deadline voor het halfjaarlijks lidmaatschap blijft, net als vorig jaar, op 30 januari. Dit hangt samen met het ledensysteem van de KNLTB: leden die per februari willen uitschrijven, moeten uiterlijk op 31 januari uit het systeem zijn verwijderd. Dit sluit aan bij mijn beleid dat eerder tijdens de beleids-ALV is toegelicht.

ACLO

Afgelopen 29 april was de deadline voor het aanschaffen van een ACLO-kaart voor het tweede semester. Deze ronde heeft niemand een boete gekregen. De februari-leden heb ik via de mail benaderd met de reminder om een ACLO-kaart aan te schaffen, en de overige leden heb ik persoonlijk via WhatsApp geïnformeerd. Lieke is inmiddels bezig met dezelfde taken om ervoor te zorgen dat iedereen voor de komende ronde een geldige ACLO-kaart heeft.

Voor het eerste semester van '25-'26 zijn de boetes vanuit de ACLO overigens nooit bij ons binnengekomen. Hierdoor hebben we die ronde geen boetes hoeven doorbelasten aan leden.

KNLTB

Net zoals afgelopen jaar worden zowel trainingsleden als borrelleden ingeschreven bij de KNLTB. Het inschrijven van nieuwe leden, inclusief het aanmaken en toekennen van hun bondsnummer, heb ik overgedragen aan Lieke.

Communicatie met de leden en commissies

De Abactis is verantwoordelijk voor de communicatie met zowel de leden als de commissies. De communicatie met de commissies is dit jaar over het algemeen goed verlopen. Het grootste deel van het contact verliep via de groepsapps met het bestuur, waardoor vragen en updates snel konden worden opgepakt. Daarnaast hebben we dit jaar met de commissies gemixt, wat heeft geholpen om tijdig inzicht te krijgen in hun plannen en activiteiten. Ondanks deze goede basis zijn er toch enkele miscommunicaties geweest die gevolgen hadden voor evenementen. Dit vinden we erg jammer. Daarom hebben we aan bestuur 95 meegegeven om komend jaar nog dichter op de commissies te zitten en de communicatie actief en zorgvuldig te blijven onderhouden.

De communicatie met de leden verliep via de mail, WhatsApp en de G.S.T.C.-app. Zoals eerder toegelicht tijdens de halfjaarlijkse ALV verloopt nog niet alle communicatie via de G.S.T.C.-app, omdat de trainingen daar nog niet volledig in kunnen worden ingericht; Julius zal dit verder toelichten. Het contact met de makers van de app verloopt soms moeizaam, waardoor de doorontwikkeling langzamer gaat dan gewenst. Daarom geef ik aan bestuur 95 mee om hier actief bovenop te zitten, zodat de app uiteindelijk volledig kan worden ingericht en we definitief kunnen overstappen. Voor nu wordt de BZ-app nog gebruikt om de overgang soepel te laten verlopen. Het is jammer dat de volledige overstap naar de G.S.T.C.-app dit jaar nog niet gerealiseerd kon worden.

Website

Ik heb dit jaar verschillende verbeteringen doorgevoerd aan de website, zoals eerder toegelicht tijdens de halfjaarlijkse ALV. Ik heb contact gehad met een externe partij om de website naar een hoger niveau te tillen, maar dit bleek financieel niet haalbaar binnen het beschikbare budget. Recent heeft Congressus de website-bewerker geüpdatet, waardoor er meer mogelijkheden zijn ontstaan om de lay-out aan te passen. Met deze nieuwe functies heb ik de website een modernere en frissere uitstraling kunnen geven.

Overdracht

Het overdrachtsdocument van de Abactis heb ik dit jaar uitgebreid en zorgvuldig bijgehouden. Hierdoor staan er nu veel zaken op papier die voorheen nooit waren vastgelegd, wat heeft geleid tot een duidelijke en volledige overdracht voor mijn opvolger Lieke. Ik heb haar aangemoedigd dit komend jaar opnieuw te doen, zodat we de overdracht jaarlijks kunnen blijven verbeteren. Dit geldt ook voor de andere functies binnen het bestuur.

Daarnaast hebben we als bestuur een gezamenlijk overdrachtsdocument opgesteld waarin we gedurende het jaar onze leerpunten hebben verzameld. Dit document is gedeeld met bestuur 95, zodat zij kunnen voortbouwen op de ervaringen en verbeterpunten die wij hebben opgedaan. Op deze manier leggen we een sterkere basis voor de besturen na ons.

Als afsluiting wil ik graag mijn dank uitspreken voor het afgelopen jaar bij de G.S.T.C. Dankzij de inzet en energie van onze actieve leden hebben we samen een heleboel mooie activiteiten neergezet waar iedereen van heeft kunnen genieten. Ik wil mijn bestuur bedanken voor deze bijzondere tijd en alle momenten die we samen hebben gedeeld. Ik ben trots op wat we als team hebben bereikt. Daarnaast kijk ik met ontzettend veel zin uit naar het lustrumjaar dat voor de deur staat. Ik heb alle vertrouwen dat bestuur 95 de vereniging in goede banen zal leiden en een prachtig jaar gaat neerzetten. Dankjewel allemaal!

Jaarverslag Fiscus Martijn de Jong '25-'26

Stukken van de Fiscus zijn terug te vinden in de belangrijke documenten op de website.

Jaarverslag Assessor 1 Julius Dietrich '25-'26

Inleiding

De Assessor 1 is verantwoordelijk voor het technisch en sportief beleid van de G.S.T.C. Dit omvat onder andere de indeling van trainingen en competitieteam, het optimaal benutten van de trainingsuren en het stimuleren van tennis binnen de vereniging. In mijn beleidsplan lag de focus op een sterke samenwerking met de Technische Commissie en trainers, het verbeteren van de trainingen en de toets, en het realiseren van een sterk competitiejaar. In dit verslag kijk ik terug op wat is gelukt, wat beter kon en wat ik mijn opvolger meegeef.

Trainingen + Technisch Beleid

Het jaar begon sterk, het eerstejaarstoernooi was een groot succes en het aantal trainingsinschrijvingen steeg van 275 in 2024 naar 380 in 2025. Ook de vervangingsgroep werd goed gebruikt, met 220 leden. Tegelijkertijd bleef de opkomst bij een aantal trainingen achter, vooral op maandagmiddag,

dinsdagmiddag en vrijdag. Samen met de trainers, onder anderen trainer Tom, heb ik daarom gekeken hoe de opkomst structureel verbeterd kan worden. Dat leidde tot de keuze om de G.S.T.C.-app zo in te richten dat leden zich alleen nog hoeven af te melden. Daardoor voelen leden meer verplichting om daadwerkelijk te komen.

De samenwerking met de trainers en de ACLO verliep goed, waardoor we onder meer vroeg in het jaar een extra zaterdagtraining konden organiseren. Voor de zomertraining liep het aantal inschrijvingen terug met zo'n 80 trainingsleden, een herkenbaar patroon dat de indeling flexibeler maakte.

G.S.T.C.-app

Gedurende de vroege zomer maanden hebben we de offerte voor de G.S.T.C.-app trainingsmodule getekend. Door de drukke planning van Youmie was de trainingsmodule helaas niet af voor de zomer, maar deze staat op koers om klaar te zijn voor het zomertrainingsseizoen. De overgang verliep daardoor minder soepel dan in de beleids-ALV verwacht. In mijn overdracht heb ik meerdere adviezen aan mijn opvolger gegeven, elk met sterke en zwakke punten, zodat zij goed geïnformeerd is en alle nodige kennis die ze nodig heeft voor de transitie. Daar gaan de TC en ik haar natuurlijk veel in ondersteunen.

KNLTB Match App

In de winter gebruikten we de KNLTB Match App als vervanging van de clubladder. De app vereenvoudigt het plannen van wedstrijden en koppelt automatisch op basis van KNLTB-rating. Dit bleek echter niet voor veel leden representatief voor hun daadwerkelijke speelsterkte. Mijn advies is daarom om weer de clubladder te gebruiken.

Sportief beleid en activiteiten

Het sportieve beleid richtte zich op het vergroten van tennisplezier en verbinding binnen de vereniging. De TOSS werd steeds minder bezocht gedurende het jaar. Door bijzondere TOSS evenementen te organiseren hebben we geprobeerd de TOSS opkomst te verhogen, zoals het minitennistoernooi en de beerspelen. Helaas was dat geen succes. Mijn advies aan mijn opvolger is om zo veel mogelijk eerstejaars en non-actieve trainingsleden te bereiken, met name door persoonlijk contact, en hun zo te enthousiasmeren voor de TOSS.

Competitie

In de voorjaarscompetitie kwam de G.S.T.C. uit met 27 teams: 7 op vrijdag, 11 op zaterdag en 9 op zondag. Over het algemeen verliep het seizoen goed, en hebben we, ondanks het weer, mooie G.S.T.C.-weekenden gehad. Het grote aantal teams zorgde voor veel drukte op het park tijdens de competitieweekenden, en helaas moesten veel teams wedstrijden extern spelen. Mijn advies is daarom om volgend jaar minder teams s' weekends in te schrijven, en meer op de vrijdag. Het Nationaal Ranglijsttoernooi keerden dit jaar niet terug vanwege het huidige tennisniveau, wat de aanleiding was voor mijn plan voor niveauverhoging.

Niveauverhoging

Door de grote instroom van beginners ontstond een scheefgroei in het niveau binnen de vereniging, waardoor fanatieke spelers slechts één uur per week op hun eigen niveau konden trainen. Het plan om trainingstijden eerlijker te verdelen gaat hand in hand met de nieuwe trainingsmodule in de app. Komend jaar krijgt de G.S.T.C. een extra uur van de ACLO. Mijn advies was om dit te besteden aan

een niveau 5/6-groep om nieuwe sterke spelers te werven en de scheefgroei te verminderen. Dit zou via de loting verlopen, maar aangezien die achteraf niet nodig was is het niet gerealiseerd.

Open Toernooi

Het Open Toernooi vond plaats van 1 t/m 7 juli. Het was een enorm succes, met maar liefst weer een nieuw record van 327 inschrijvingen. Naast de mooie feesten hebben we kunnen genieten van geweldige wedstrijden, met maar liefst 27 G.S.T.C.ers in de halve finale of beter van de 35 categorieën.

Ten slotte wil ik mijn bestuur, de TC, en alle leden bedanken voor een onvergetelijk jaar, en ik verheug me enorm op het aankomende 19e LUSTRUM!!!!

Jaarverslag Assessor 2 An van Olphen '25-'26

Afgelopen jaar heb ik met ontzettend veel plezier de functie van Assessor 2 bekleed. Ik heb mezelf beziggehouden met Acquisitie, Merchandise en Promotie.

Acquisitie

Zoals ik aan het begin van het jaar in mijn beleidsplan had beschreven, lag mijn focus bij de acquisitie vooral op het onderhouden van onze huidige sponsors en het vinden van nieuwe sponsors.

Onze hoofdsponsor 't Gat van Groningen heeft ook dit jaar weer €1.100 bijgedragen. Ik heb het afgelopen jaar veel contact gehad met 't Gat en dat contact was altijd erg fijn. Hun logo stond op onze competitie- en barco-shirts en ze waren aanwezig tijdens onder andere de Clubkampioenschappen en het Open Toernooi. Daarnaast hadden we natuurlijk iedere eerste maandag van de maand de maandborrel bij 't Gat, wat bijna altijd een groot succes was. Het was heel fijn dat ze bij veel dingen met ons meedachten en zo betrokken waren bij de G.S.T.C.

Aan het begin van het jaar hebben we ook een afterparty bij 't Gat gehad na het gala en de Davis Cup, wat ontzettend gezellig was.

Ook Hettema Verhuur was dit jaar weer sponsor en sponsorde de competitie-shirts met een bijdrage van €600.

Aan het begin van het jaar hadden we nog een samenwerking met PROOM. Uiteindelijk heb ik besloten deze samenwerking stop te zetten. Ik heb dit telefonisch met hen besproken en gelukkig stonden ze hier heel positief tegenover. Inmiddels hebben we een nieuwe samenwerking met Studentendrukwerk, waar het contact tot nu toe erg prettig mee verloopt. Zij geven ons 10% korting en 5% cashback op onze bestellingen.

Helaas hebben Mega Belle BV, Villa de Gracia en Langhenkel Vastgoed hun sponsorcontract dit jaar niet voortgezet. Samen waren zij vorig jaar goed voor €1.000 aan sponsoring, dus dat was natuurlijk jammer.

Wel hebben we dit jaar een aantal nieuwe sponsors mogen verwelkomen. Zo is BSE Pro dit jaar sponsor geworden. Zij hebben het afgelopen jaar al vijf keer een dj-set bij ons verhuurd en het contact met hen was altijd erg prettig. We hebben afgesproken dat zij, vanaf 1 augustus, voor €600 per jaar op onze competitie-shirts en op de website komen te staan. Verder krijgt de G.S.T.C. 30% korting en leden 10%.

Daarnaast is Borrelvloot een nieuwe samenwerking aangegaan met de G.S.T.C. Onze leden krijgen daar 10% korting wanneer ze laten zien dat ze lid van de G.S.T.C. zijn en de G.S.T.C. ontvangt daarnaast €150. In ruil daarvoor stappen we één keer per jaar met de vereniging op de boot. Ook Fysiopraktijk Beuzenberg is dit jaar sponsor gebleven met een sponsorbijdrage van €450. Via Smashing hebben we de competitie-shirts opnieuw besteld bij The Indian Maharadja, met 35% korting. Dit jaar heb ik niet alleen de shirts geregeld, maar ook de bijpassende rokjes en broekjes. Ook geeft Shirt à la Minute ons 15% korting wanneer we daar bestellen. Met hen was het contact ook erg fijn. De merchandise werd ook snel bedrukt.

Merchandise

Een van de dingen waar ik dit jaar misschien wel het meeste plezier uit heb gehaald, is de merchandise. Dit jaar ben ik begonnen met vaste merchandise-ophaalmomenten en dit bleek ontzettend goed te werken. De leden krijgen een bericht wanneer ze hun merch kunnen ophalen en kunnen vervolgens aangeven wanneer ze het willen ophalen. Daarna neem ik de bestelling mee naar de toss en wordt de merch opgehaald. Hierdoor is het voor iedereen een stuk duidelijker wanneer en waar ze hun bestellingen kunnen ophalen.

Daarnaast is er dit jaar ontzettend veel nieuwe merchandise gekomen. Ik heb hierbij veel samengewerkt met verschillende commissies, wat ik heel leuk vond. Zo heeft OB het Ob'ble spel uitgebracht en OT, de Skicie, de Clubkampioenschappen en de Evcie allemaal eigen merchandise uitgebracht. Het was super leuk om te zien hoeveel hiervan uiteindelijk ook daadwerkelijk gedragen werd!

Verder heb ik de G.S.T.C.-zweetband weer teruggebracht in de voorraad, dit keer met een borduring in plaats van bedrukking. Ook zijn er G.S.T.C.-pockies en G.S.T.C.-overgrips bijgekomen. En de Promocie heeft dit jaar ook weer iets heel leuks uitgebracht: het G.S.T.C.-kaartspel!

Socials & Promotie

Ook met sociale media en promotie heb ik me dit jaar veel beziggehouden. Ik heb geprobeerd om de interne en openbare Instagram zoveel mogelijk van elkaar gescheiden te houden.

Op de interne Instagram plaatste ik vooral berichten over commissies en activiteiten en werd de merchandise gepromoot. De openbare Instagram gebruikte ik meer als visitekaartje voor nieuwe leden en om leuke evenementen en activiteiten met reünisten te delen.

Daarnaast heb ik dit jaar ontzettend veel foto's en meerdere aftermovies gemaakt. Ik vond het belangrijk dat foto's na evenementen zo snel mogelijk op de website kwamen. Meestal stonden ze binnen één à twee weken online.

Ook heb ik dit jaar Stoptober, Movember, de Adtventskalender en WK scorito weer gepromoot. Vooral die laatste twee waren weer een groot succes!

Voor het promoten van evenementen heb ik zo veel mogelijk gebruikgemaakt van de nieuwe G.S.T.C.-app. Daarnaast plaatste ik één of twee keer per evenement ook in de Belangrijke Zaken-app. Ik vond het belangrijk om nog steeds de BZ-app te gebruiken, omdat we zo meer van de ouderejaars ook bereikten. Vaak kwam dat appje dan samen met het eerste bericht in de G.S.T.C.-app en later wanneer de aanmelddeadline nabij was.

De promotie berichten voor de evenementen werden door de commissies gemaakt. Ik plaatste de berichten dan op tijd voor de aanmelddeadline. Ik heb Isora aangeraden om van tevoren een planning te maken voor het sturen van de berichten. Vooral aankomend jaar is het belangrijk dat de eerste

promotie berichten er ruim op tijd uitgaan, omdat de evenementen groter en duurder aangepakt worden.

Promocie

Samen met mijn opvolger, Isora, heb ik nagedacht over de invulling van de PromoCie voor volgend jaar. De Promocie bestond de afgelopen jaren vooral uit een groepje leden die werden gekozen door de Assessor 2.

Ik heb Isora aangeraden om de commissie vanaf volgend jaar actiever te maken. Het idee is dat de PromoCie op maandag samenkomt en actiever betrokken wordt bij het maken van posts en andere promotie. De A2 blijft natuurlijk betrokken bij het maken van de posts, maar de Promocie krijgt zo meer ruimte om samen dingen te maken en ideeën uit te werken.

Daarnaast blijven de dingen die de Promocie altijd al deed natuurlijk gewoon bestaan, zoals helpen met foto's en het maken van een product.

Als laatste wil ik natuurlijk iedereen ontzettend bedanken voor het afgelopen jaar. Ik heb onwijs genoten van mijn tijd in het bestuur en ben ontzettend blij dat ik dit jaar met mijn lieve bestuur, PromoCie en alle leden heb mogen meemaken.

Ik wens Isora veel plezier toe tijdens het bekleden van deze mooie functie.

Jaarverslag Assessor 3 Anouck Jansen '25-'26

Inleiding

Afgelopen jaar heb ik binnen de G.S.T.C. de rol van Assessor 3 vervuld. Dit houdt in dat ik verantwoordelijk ben geweest voor alles wat betrekking heeft tot de bar en de reünisten. Verder vervulde ik binnen de SET de rol van secretaris, waarbij ik verantwoordelijk was voor de contacten met GiG, Heineken en Sligro en ook voor de inkoop.

Barcommissie

Over het algemeen kijk ik met een tevreden gevoel terug op mijn jaar als praeses van de Barco. Aan het begin van mijn bestuursjaar had ik een aantal duidelijke doelen voor ogen met betrekking tot de planning, beschikbaarheid en betrokkenheid van de Barco-leden. Zo wilde ik dat iedereen zijn of haar beschikbaarheid altijd op tijd zou invullen, ook wanneer iemand niet beschikbaar was. Daarnaast wilde ik de maandplanning ruim op tijd rond hebben en wekelijks een reminder sturen voor de diensten van die week. Dit systeem heeft eigenlijk het hele jaar goed gewerkt. De leden gingen over het algemeen verantwoordelijk om met het doorgeven van hun beschikbaarheid en hierdoor lukte het bijna altijd om de maandelijkse planning goed en op tijd rond te krijgen. Helaas waren er ook enkele leden die, ondanks meerdere reminders en waarschuwingen, hun beschikbaarheid niet doorgaven. Omdat ik hier zelf weinig invloed op had en duidelijke afspraken belangrijk vond, heb ik uiteindelijk van een aantal leden afscheid moeten nemen. Hoewel ik dit jammer vond, denk ik dat het belangrijk was om consequent te blijven in het beleid dat ik aan het begin van het jaar had opgesteld.

In mijn halfjaarlijkse verslag benoemde ik dat de verdeling van de sluitdiensten nog niet helemaal naar wens verliep. Daarom heb ik gedurende het jaar ingevoerd dat ieder Barco-lid minimaal één

sluitdienst per maand beschikbaar moest zijn. Dit heeft naar mijn idee goed gewerkt. Er ontstond meer keuze bij het maken van het rooster, waardoor ik de sluitdiensten beter en eerlijker over de Barco-leden kon verdelen.

Tijdens de competitieweekenden en het OT was het soms wel een uitdaging om alle bardiensten bezet te krijgen. Dit waren drukke periodes waarin veel leden zelf andere verplichtingen hadden. Uiteindelijk is het, met hulp van de desbetreffende commissies en een aantal oude barco-leden, steeds gelukt om de bar goed bezet te krijgen. Ik ben erg blij met de flexibiliteit en bereidheid van iedereen die hieraan heeft bijgedragen.

Een doel dat helaas minder goed gelukt is, is het organiseren van meerdere activiteiten voor de Barco. Eerder in het jaar hebben we bijvoorbeeld de tapcursus georganiseerd, die na een aantal keer verplaatsen uiteindelijk alsnog succesvol heeft plaatsgevonden. Daarna bleek het echter lastig om nieuwe activiteiten te organiseren. Met zo'n grote groep was het moeilijk om een datum te vinden waarop voldoende mensen beschikbaar waren en daarnaast was de animo niet altijd even groot. Hierdoor zijn er uiteindelijk minder Barco-activiteiten georganiseerd dan ik aan het begin van het jaar had gehoopt. Wel zijn we nog een keer wezen varen, wat erg gezellig was.

Ik heb meegegeven aan mijn opvolger dat dit het komende jaar meer prioriteit moet krijgen en ik ga ervan uit dat dit met het nieuwe barco-plan makkelijker zal lukken.

Hoewel ik tevreden ben over hoe de Barco dit jaar heeft gefunctioneerd, hebben mijn bestuursgenoten en ik ook kritisch gekeken naar de huidige opzet. In mijn beleidsplan gaf ik al aan dat ik het belangrijk vond dat de Barco niet alleen een groep mensen zou zijn die bardiensten draait, maar ook een hechte groep zou worden. We hebben daarom samen uitgebreid nagedacht over hoe de Barco in de toekomst anders vormgegeven zou kunnen worden. Uiteindelijk zijn we tot een concreet nieuw plan gekomen, met als belangrijkste doelen om de onderlinge hechtheid binnen de Barco te vergroten en de aanwezigheid en betrokkenheid van de leden te verhogen.

Ik heb dit plan meegegeven aan mijn opvolger. Hij heeft het vervolgens verder uitgewerkt en zal hier tijdens de beleids-ALV meer over vertellen. Ik heb er vertrouwen in dat deze nieuwe opzet ervoor kan zorgen dat de Barco zich verder ontwikkelt tot een hechte en actieve commissie.

SET

Ook op mijn werkzaamheden binnen de SET kijk ik positief terug. De samenwerking binnen de SET is het gehele jaar goed verlopen. We hebben prettig samengewerkt en ook het contact met Blauw en Paars was goed. Problemen konden hierdoor over het algemeen snel worden besproken en opgelost.

Mijn belangrijkste verantwoordelijkheid binnen de SET was het voorraadbeheer en het contact met onze leveranciers Heineken, Sligro en GIG. Het afgelopen halfjaar zijn de leveringen vanuit Sligro vrijwel altijd goed verlopen en heb ik weinig problemen ervaren. Dat was erg prettig, zeker omdat we aan het begin van het jaar nog enkele problemen hadden met onder andere het ophalen van emballage. Ook met Heineken en GIG hebben we gedurende het jaar een prettige samenwerking gehad.

Met Heineken zijn we momenteel opnieuw in onderhandeling over een nieuw contract. Ons vorige contract is in april afgelopen. Doordat onze contactpersoon onverwacht stopte, heeft dit proces helaas enige vertraging opgelopen. Gelukkig heeft onze voormalige contactpersoon Jan dit vervolgens weer goed opgepakt. Inmiddels ligt er een conceptversie van het nieuwe contract klaar en hopen we dit op

korte termijn, in overleg met de KasCie en RvT, definitief te kunnen maken. Eerder in het jaar was het al onze intentie om de samenwerking met Heineken voor meerdere jaren voort te zetten, omdat we tevreden zijn over de samenwerking en kwaliteit.

Ook GIG heeft aangegeven de samenwerking graag opnieuw contractueel te willen verlengen. Hier staan wij erg positief tegenover. Het contact met GIG is gedurende mijn hele bestuursjaar erg prettig geweest en zij hebben zich steeds behulpzaam en betrokken opgesteld. Eerder in het jaar resulteerde deze goede samenwerking onder andere al in extra promotionele mogelijkheden voor onze evenementen. Ik heb mijn opvolger daarom meegegeven om samen met GIG verder in gesprek te gaan over een nieuw contract en de mogelijkheden voor de komende jaren.

Ik kijk hierdoor tevreden terug op mijn werkzaamheden binnen de SET. Vooral het onderhouden van goede contacten met onze leveranciers vormde een belangrijk onderdeel van mijn functie. Ik heb er vertrouwen in dat mijn opvolger deze samenwerkingen goed kan voortzetten.

Reünisten

Ook het contact met de reünisten is gedurende het jaar goed verlopen. Een onderdeel waar ik erg tevreden over ben, zijn de updates in de reünistencommunity. Na ieder groot evenement heb ik geprobeerd een leuke update, vaak met foto's, te delen zodat de reünisten betrokken bleven bij de vereniging. Hier kreeg ik gedurende het jaar veel positieve reacties op, zowel van individuele reünisten als vanuit het reünistenbestuur. Ik heb mijn opvolger dan ook nadrukkelijk meegegeven om hiermee door te gaan.

Helaas heeft het reünistenbestuur afgelopen september besloten om het geplande reünistentoernooi niet door te laten gaan vanwege te weinig animo. Dit was natuurlijk jammer, zeker omdat het toernooi gedurende het jaar wel gepland stond. Naar aanleiding hiervan heeft het reünistenbestuur een enquête verstuurd om beter inzicht te krijgen in waar de interesses en behoeften van de reünisten liggen. Hopelijk kunnen toekomstige activiteiten hierdoor beter aansluiten en kan de opkomst worden vergroot.

Met het aanstaande lustrum ligt er daarnaast een mooie kans om de reünisten opnieuw actief bij de vereniging te betrekken. We hopen zoveel mogelijk reünisten enthousiast te maken om hierbij aanwezig te zijn en deel te nemen aan de activiteiten. Ik heb er vertrouwen in dat dit in samenwerking met het reünistenbestuur en de lustrumcommissie goed opgepakt kan worden.

Tot slot is ook de Koffer inmiddels bij alle reünisten bezorgd. Aan het begin van mijn jaar had ik mij voorgenomen ervoor te zorgen dat de Koffer tijdig zou verschijnen, zodat onze reünisten goed op de hoogte blijven van alles wat er binnen de vereniging gebeurt. Ik ben daarom blij dat dit is gelukt en dat de reünisten op deze manier opnieuw zijn meegenomen in alles wat er binnen onze mooie vereniging heeft gespeeld.

Afsluiting:

Als laatste wil ik graag mijn grote dank uitspreken aan iedereen die zich het afgelopen jaar heeft ingezet voor onze prachtige vereniging. Ik kijk terug op een ontzettend bijzonder jaar, waarin ik niet alleen veel heb geleerd op professioneel vlak, maar ook mezelf een stuk beter heb leren kennen. Ik wil de BAC bedanken voor het meedenken en de waardevolle adviezen gedurende het jaar. En natuurlijk wil ik als laatste mijn allerliefste bestuursgenoten bedanken. Zonder jullie was dit jaar nooit zo

fantastisch geweest. Ik had dit avontuur met niemand anders willen beleven en ik ben ontzettend dankbaar voor alle mooie herinneringen die we samen hebben gemaakt!